**洛阳白马集团有限责任公司**

**2019年社会责任报告**

可持续发展是洛阳白马恪守的企业战略。我们深知企业的生产经营活动会对社会和环境问题产生影响，尤其会对所在地的环境及人们的工作生活条件产生影响。洛阳白马集团遵循 “益于人类、益于地球”的可持续发展战略，尊重人权、保护环境，落实国家法律法规、依靠科学管理和技术进步，从自身经济活动、环境保护、员工权益层面，践行企业社会责任。

本报告书是洛阳白马集团有限责任公司根据公司履行社会责任方面的具体情况编制的。报告真实、客观地阐述了白马集团2019年度在履行社会责任方面做出的具体工作，诚恳接受社会各界的监督和指导，促使公司更好地履行和担负社会责任。

2019年，集团上下在“强化管理，提质增效练内功；战胜危机，抓住机遇谋发展”的年度工作方针指导下，紧紧围绕集团总体工作要求，以新发展理念为引领，按照“做好纺织人，坚守纺织业”的企业初心，坚持走差异化、专业化、精细化发展道路的信心不断巩固提升；持续创新，进一步优化工作方式，在固化既有行之有效措施的基础上，针对新的形势任务，对各方面的工作进行了提升。集团全体员工充满信心，放平心态，不抱怨，埋头干，过好紧日子，保持正能量，亮点频出，很多方面可圈可点。

一、企业发展

企业的发展靠管理。2019年，狠抓基础管理工作，合理调配资源，保证正常生产。改造5台细纱机由紧密纺改为紧密赛洛纺，改造FA507细纱机加装2台赛络纺装置，对14台细纱机罗拉隔距进行了统一工艺优化，对12台细纱机锭子进行更换，以降低断头，稳定质量。改进皮辊上涂料的方法，用机械自动化代替纯手工操作，降低制作难度，稳定皮辊涂料表面均匀度，从而改善成纱质量。这些措施的落实，使生条不匀率合格率提高9.8个百分点、成纱重量CV合格率提高23.8个百分点、细纱断头数降低2.8根、成纱单强CV%合格率提高1个百分点。

优化生产工艺，减少细纱强力弱环造成的细纱断头，成纱强力合格率由70%提高到85%以上；上浆率采用首件必检制，好轴率由专业技术人员负责检查；在空调能力不足的情况下将有限资源充分利用，在经纱上改变风口角度，将空压机排出的热风引入房夹层充分利用，达到保温效果。在空气压力和温湿度计上采用带有报警功能的检测仪，提前预警设备故障，有效减小环境波动。

整合可用资源，加强产品开发力度，以优质的产品吸引更多客户的注意。利用企业生产的天丝类产品现坯，进行深度的成品开发，以“套餐”“快餐”的形式吸引客户，解决了他们打样困难，采购周期长的后顾之忧，使企业逐步完成了从白坯布销售到成品布销售的转换。依托企业在市场上知名度，展现出白马强大的生产能力和后勤保障能力，为企业今后的营销工作闯出了一条新路。2019年新产品的开发销售取得明显成效：家纺客户开发的“德绒”8个产品中，有4个产品实际接单近60万米，天丝棉、纯棉家纺新产品有8个产品实际接单50多万米；服装客户开发天丝棉、天丝麻类产品11个，全年坯布打样45个，色布打样110多个，实际落单80多万米，成交26万米，也促使企业生产工厂产销率完成102%，同比增加10个百分点。

二、员工关爱

每一位员工都是白马最重要的财富。六十载风雨同舟，使白马坚信：用白马这个平台，给员工提供最适切的关怀和照顾，提升员工积极性、敬业度，进而享受挑战并收获成就，这是白马对每一位员工应尽的责任。

为调动新工的工作责任心和积极性，开展“一带一，一对红”活动，从工作、学习、生活等全方位关心新工，以情感留人。建立修机工工作评议制度，完善修机、帮接工计件考核方案，开展劳动竞赛。在帮接工中开展攻关活动，正向激励奖优罚劣。改变前织浆纱好轴检查方式，采用每月一次浆纱好轴专项检查，真实反应浆纱好轴情况。实行上轴和结经总数合并考核修机工和帮接工，保证均衡连续生产。精细调节，控制车间局部温湿度的变化，适应多纤维、多组份、不同纺纱方式、多品种共存的情况下的生产情况。

关爱员工健康也是企业的一项重要工作。2019年对一线接触职业危害因素的258名员工进行了职业健康体检。长年对住院治疗、在家休息人员组织慰问沟通，送去组织温暖。为降低住院员工医疗负担、防止出现因病致贫现象，企业为员工购买了“国寿附加绿洲住院费用补偿团体医疗保险”，解除职工后顾之忧。每年对职工子女通过高考考上大专院校而生活困难的职工进行帮扶救助。

三、社区关怀

社区关怀以白马的工厂所在地和职工家属区为据点，关怀扶助生活困难的弱势群体，活跃社区文化生活等。2019年为工厂所在地70岁以上老人送大米1800Kg，为支持当地幼儿园的发展，务实解决留守儿童问题，捐助1000元。

为白马社区新建了存车棚500平方米，清理、整顿、改建存车棚330平方米，在生活小区存车棚或庭院安装了电动车自动安全充电装置，实现了充电装置全覆盖维修道路。硬化铺设了花园小道彩砖200平方，补种更新黄杨2500棵和部分绿植，使小区景象焕然一新。

白马工会通过“白马诗刊”、“白马工会群”、“白马党组织微信群”等平台，宣传集团党委和上级工会组织精神，全年共收到职工歌颂党、踏实工作、好人好事等“民情日记”268篇，对推动基层经验交流，宣扬好人好事起了积极的正向作用。开展“波澜壮阔70年”征文、书法、摄影活动。关心职工生活，开展送温暖、送清凉、金秋助学活动。参与了河南省大型电视文献纪录片《百年巨变》的摄制。2019年“老年节”太极拳比赛中荣获洛阳市老年人体育协会优秀奖。退休办认真做好离退休人员的管理服务工作，协助社区共同完成共建和谐社区。

四、保护环境

做细做好企业环境卫生、危废管理、雨污水排放、车间现场、环保设备运行与维护、重型货车识别与查证、各种排放检测及环保资料准备等工作，经受住环保各级检查组的检查，确保在安全、环境、能源使用方面达到法律法规的要求。。

孟津纺织从建厂之初就秉承绿色发展的理念，努力确保所有生产活动兼具高效率和环境低负荷化。在2018年取得国家级“绿色工厂”的基础上，2019年不断改进、继续深耕绿色发展理念。生产过程不断进行生产技术和设备更新改造，引进绿色低碳节能型新设备：安装一台悬臂起重机、购置一辆电动叉车、维修检测两辆柴油叉车；购置节能电机3台等；而且在空压机余热利用、纺织空调用水循环使用等方面出主意想办法，努力实现循环使用零排放。从2015年稳定生产以来，实现单位能源消耗、单位温室气体排放和温室气体排放总量逐年降低。

2020年，全球经济增长放缓预期明显，市场需求总体趋于疲软，贸易环境风险因为一系列的贸易摩擦存在不确定性而加大，纺织行业出口压力较为突出；受外部环境变化影响，我国宏观经济运行阻力将有所增加，成本、环保等一系列外部压力仍需克服。总之，我们仍将面对各类新的困难，迎接新的挑战。为此我们更要坚持“不忘初心、牢记使命；坚守信念、砥砺前行”的年度工作方针，紧紧围绕“以扩大贸易为引领，两个实体企业为依托；三产服务业强力跟进，形成集团稳固的经济纽带，确保集团长期可持续发展经营；坚持安全生产第一要务，消除各类安全隐患。”的年度总体工作要求，克服困难，敢于担当，脚踏实地、认真工作，把制定的各项措施落到实处，通过全体员工的共同努力，一定能全面完成各项目标任务。